

DE TRAVAIL

MISSIONS ET ENJEUX POUR NOS PERSONNES RH



DIAGNOSTIQUER & COMPRENDRE

- Diagnostiquer les conditions de travail via des enquêtes, indicateurs, audits terrain et analyses (absentéisme, turnover, AT/MP...).
- Analyser les risques professionnels (RPS, TMS, charge de travail, ergonomie) et proposer des mesures préventives.
- Suivre les indicateurs QVCT (engagement, satisfaction, climat social, absentéisme).



STRUCTURER & PILOTER LA STRATEGIE QVCT



- Définir et structurer la stratégie et la gouvernance QVCT
- Élaborer et mettre en œuvre le plan QVCT annuel (actions, objectifs, budgets, priorités).
- Mettre à jour le DUERP (Document Unique) et suivre les actions associées.
- Piloter les démarches de prévention (RPS, sécurité, situations critiques, harcèlement).



FORMER & SENSIBILISER

- Former managers et équipes aux démarches QVCT, à la prévention des risques et à la détection des signaux faibles.



AGIR POUR LE BIEN ETRE

- Concevoir des actions de bien être au travail (ergonomie, environnement de travail, initiatives santé).
- Déployer des dispositifs de soutien : accompagnements psychologiques, médiation, suivi des situations individuelles.
- Structurer des actions sur les thématiques clés : équilibre vie pro/vie perso, télétravail, déconnexion, charge de travail.

COLLABORER & COORDONNER



- Collaborer avec les partenaires internes (HSE, médecine du travail, CSSCT) pour une approche coordonnée.